

CHỈ THỊ

V/v triển khai thi hành Luật Thanh tra năm 2010 và củng cố đội ngũ CBCC ngành Thanh tra Lâm Đồng

Luật Thanh tra đã được Quốc hội khóa XII thông qua ngày 15/11/2010, tại kỳ họp thứ 8, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2011. Đây là văn bản Luật có liên quan và tác động trực tiếp đến quá trình thực hiện chức năng quản lý nhà nước của các cơ quan, tổ chức.

Để thực hiện Luật Thanh tra và các văn bản hướng dẫn thi hành một cách đầy đủ, đồng thời tăng cường quản lý nhà nước về công tác thanh tra, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước ở địa phương. Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng yêu cầu Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các cơ quan thuộc tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố Đà Lạt, Bảo Lộc tập trung thực hiện tốt một số công việc sau:

1. Tổ chức phổ biến, tuyên truyền, nghiên cứu, quán triệt Luật Thanh tra đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý của cơ quan, đơn vị mình, đảm bảo có chất lượng và hiệu quả nhằm phục vụ tốt cho công tác thanh tra, kiểm tra, đặc biệt là cán bộ, công chức, cơ quan, đơn vị trực tiếp tham mưu giúp Ủy ban nhân dân và Thủ trưởng cơ quan cùng cấp trong lĩnh vực thanh tra, kiểm tra.

2. Xây dựng và phê duyệt kế hoạch thanh tra hàng năm của cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Thanh tra và tổ chức thực hiện kế hoạch; phối hợp với các ngành, các cấp, các cơ quan được giao thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành trong quá trình thanh tra, kiểm tra, tránh sự trùng lặp, chồng chéo.

3. Công khai các kế hoạch thanh tra, kết luận thanh tra nhằm tăng cường tính minh bạch trong hoạt động thanh tra, tạo cơ sở cho việc kiểm tra, giám sát của các cơ quan nhà nước, các tổ chức đoàn thể và của nhân dân.

4. Tổ chức thực hiện nghiêm các kết luận, kiến nghị xử lý sau thanh tra, kiểm tra, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của công tác thanh tra, kiểm tra.

5. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về thanh tra, thường xuyên kiểm tra việc thực hiện kế hoạch hàng năm và quy trình tiến hành thanh tra theo quy định.

6. Rà soát, sắp xếp, củng cố đội ngũ cán bộ làm công tác thanh tra; xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, đào tạo lại, tuyển dụng, trong đó: tập trung vào các lĩnh vực hiện nay còn thiếu, còn yếu; tạo điều kiện để cán bộ, công chức được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ và đủ tầm và đủ điều kiện bổ nhiệm ngạch Thanh tra viên, Thanh tra viên chính.

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ Thanh tra các huyện, thành phố, các Sở ngành thực hiện theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư 1680/2009 /TT-TTCP ngày 17/7/2009 của Thanh tra Chính phủ quy định chi tiết danh mục vị trí công tác thanh tra của cán bộ, công chức trong các cơ quan thanh tra nhà nước phải định kỳ chuyển đổi. Hạn chế việc điều chuyển cán bộ Thanh tra sang làm việc khác nếu không cần thiết.

7. Tăng cường công tác giám sát của Ban thanh tra nhân dân trong các cơ quan, đơn vị nhằm đẩy mạnh công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

8. Thanh tra tỉnh tăng cường kiểm tra, hướng dẫn nghiệp vụ thanh tra, kiểm tra đối với Thanh tra các Sở, ban, ngành và Thanh tra các huyện, thành phố; tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác thanh tra, kiểm tra; tham mưu cho Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo việc tổ chức thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra; nâng cao hiệu lực, hiệu quả của quản lý nhà nước. Đồng thời theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị này; định kỳ tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Thanh tra Chính phủ theo quy định.

Chỉ thị này có hiệu lực sau 10 ngày kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Thanh tra Chính phủ;
- Website Chính phủ;
- TTTU, TTHĐND tỉnh;
- CT, Các PCTUBND tỉnh;
- UBMTTQ VN tỉnh, LĐLĐ tỉnh;
- Đoàn đại biểu QH đơn vị tỉnh LĐ;
- VPTU và các Ban của Tỉnh ủy;
- Các Sở, ban, ngành, thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Trung tâm Công báo tỉnh;
- Lưu: VT, NC;

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

(đã ký)

Nguyễn Xuân Tiến